
24/10/2024

Vacature enthousiaste mondhygiënist met interesse voor gezondheidsbevordering en preventie

Voltijds, onbepaalde duur, indiensttreding vanaf 01 januari 2025

JOBOMSCHRIJVING

Mondzorgcentrum Nieuw Gent is een nieuwe mondzorgpraktijk in de buurt UZ Gent – Zwijnaarde. Mondzorgcentrum Nieuw Gent vzw is een waarden gedreven organisatie die de toegankelijkheid van mondzorg wil verbeteren en de mondgezondheid wil bevorderen van de wijkbewoners.

Als mondhygiënist van het Mondzorgcentrum heb je een belangrijke opdracht op vlak van het verlenen van kwaliteitsvolle preventieve zorg aan de diverse wijkpopulatie met een nadruk op sensibilisering en voorlichting. Daarnaast combineer je deze job met individueel klinisch werk in onze groepspraktijk.

Je werkt nauw samen met ons team bestaande uit assistenten, tandartsen, en een collega mondhygiënist, maar ook met de gezondheidspromotor van Wijkgezondheidscentrum Nieuw Gent, buurtorganisaties, scholen, en andere praktijken uit de regio.

TAAKOMSCHRIJVING

Gezondheidspromotie mondzorg

- Opzetten en uitvoeren van wijkgerichte interventies, acties en projecten rond preventieve mondzorg, met het oog op versterken van de mondgezondheidsvaardigheden van wijkbewoners en op het vergroten van de toegankelijkheid van mondzorg.



- Uitbouwen van een lokaal en bovenlokaal netwerk: onderhouden van contacten met mondzorgpraktijken in de wijk, samenwerken met andere zorgprofessionals, buurtpartners, diverse actoren uit Eerstelijnszone Gent, Gezonde Mond, ...

(Preventieve) zorg

- Je volgt individuele vragen op van bewoners en/of hulpverleners: nazorg bij screenings, doorverwijzing naar professionele mondzorg (in samenwerking met maatschappelijk werkers, mondzorg coaches, gezondheidsgidsen, het netwerk van de patiënt, ...), en je overlegt met de vaste hulpverleners in het kader van geïntegreerde zorg.
- Je werkt mee aan primaire preventie en klinische taken m.b.t. mondverzorging, bescherming en hygiëne in onze groepspraktijk.

Beleid

- Meewerken aan het uitrollen van lokaal en bovenlokaal beleid dat toegankelijke mondzorg in de eerstelijnsgezondheidszorg bevordert in samenwerking met de stedelijke Stuurgroep Mondzorg en Stad Gent
- Mee uitdragen van een visie over preventieve mondgezondheid met andere actoren van de eerste lijn (zoals wijkgezondheidscentra, logo Gezond +, Stad Gent, het Vlaams Instituut Gezond Leven, Gezonde Mond, de Gentse eerstelijnszone) en het rapporteren over ervaringen.

PROFIEL EN VAARDIGHEDEN

Algemeen

- Je beschikt over een bachelordiploma mondzorg, een diploma master in de gezondheidsbevordering is een troef, maar niet noodzakelijk
- Je beschikt over de volgende vaardigheden of je bent bereid om die verder te ontwikkelen:
 - communicatief sterk (goede gespreksvaardigheden), flexibel, kan goed organiseren en denkt oplossingsgericht.
 - Je bent gericht op samenwerking en kan zowel goed zelfstandig als in team werken.
 - Je hecht belang aan hygiëne, netheid en structuur, en je bent bereid om bestaande protocollen op te nemen en correct toe te passen.
 - Je beschikt over administratieve vaardigheden, je registreert nauwkeurig en je vindt je weg in nieuwe software.
 - Je werkt kwaliteitsvol (nauwkeurig, stipt, deskundig, kritisch, evalueren, ...) en resultaatgericht.
 - Je hebt verantwoordelijkheidszin en je handelt respectvol, binnen de deontologie van de privacywetgeving.

Specifiek:

- Je hebt inhoudelijke expertise over mondgezondheid en mondgezondheidspromotie.

- Je staat open voor het verder opbouwen van expertise om te werken met mensen met lage gezondheidsvaardigheden
- Je staat open voor het verder opbouwen van expertise in 'het voorzien van een laagdrempelig preventie-aanbod' voor een divers publiek.
- Je hebt inzicht in processen van gedragsverandering, motivationele gespreksvoering en het werken met groepen.
- Je werkt volgens prioriteiten en doelstellingen, bepaald in onderling overleg.
- Creatief meedenken om te blijven innoveren naar de toekomst toe, schrikt je niet af.
- Je bent bereid tot occasioneel avond- of weekendwerk.

Wat hebben we je te bieden?

- Een contract van onbepaalde duur
- Een voltijdse betrekking – 80% is bespreekbaar
- Een aantrekkelijke, stimulerende, innovatieve werkomgeving
- Een gevarieerde job in een enthousiast en gedreven team
- Marktconforme verloning
- Indiensttreding vanaf 01/01/2025

Sollicitatieprocedure

Graag een CV en motivatiebrief ter attentie van Peter Vermassen doorsturen naar vacature@wgcnieuwgent.be ten laatste op 08/12/2024.

Op basis van de brieven maken we een selectie van kandidaten voor 2 gespreksrondes in de eerste helft van december.

Meer info of bijkomende vragen over de vacature: An Van De Walle via 09/221 21 81.